



ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบการวางแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (อบรมธรรมะสำหรับการทำงานให้ประสบความสำเร็จและมีความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองการเจ้าหน้าที่
งบประมาณ	๗๕,๔๗๐.- บาท
วันที่ดำเนินการ	๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓
วิธีดำเนินงาน	จัดอบรม บรรยายให้ความรู้
ผลการดำเนินงาน	๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต ๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น และสามารถนำความรู้ในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการทำงานได้อย่างมีความสุข

๓.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ โดยยึดกฎหมายและระเบียบต่างๆ เป็นสำคัญ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริต

ปัญหา – อุปสรรค
ไม่มี

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการลำดับที่ ๓ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วน

จังหวัดระยอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองคลัง

งบประมาณ

๓๕๗,๒๐๐.- บาท

วันที่ดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ - พฤศจิกายน ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน

๑. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้คำแนะนำการให้บริการ และอำนวยความสะดวกในการยื่นชำระภาษีในท้องถิ่น

๒. ออกพบปะผู้ประกอบการและเยี่ยมชมสถานประกอบการ เพื่อประชาสัมพันธ์และรณรงค์ยื่นชำระภาษีให้ท้องถิ่น

๓. เข้าร่วมตรวจประเมินโรงงานอุตสาหกรรมพื้นที่มาบตาพุด

จังหวัดระยอง ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด วันที่ ๒๖

ต.ค. ๖๒ – ๓๐ พ.ย. ๖๒

ผลการดำเนินงาน

๑. กลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการเสียภาษีให้ท้องถิ่น เต็มใจชำระภาษีให้ท้องถิ่น และมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีรายได้เพิ่มขึ้น

ปัญหา – อุปสรรค

ไม่มี

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมลำดับที่ ๓ โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.- บาท

วันที่ดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งคณะกรรมการนักเรียน
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. นักเรียนได้เรียนรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตย ๒. ส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้ถึงการมีส่วนร่วมการเมืองการปกครอง
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการระดับฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดประชุม เพื่อการวางแผน ติดตาม การดำเนินงานต่างๆ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการระดับฝ่าย แสดงความคิดเห็นต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๕ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการรับโอน ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	มีคำสั่งรับโอนข้าราชการมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	การรับโอนข้าราชการมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความเหมาะสมตามหลักคุณธรรมและเป็นธรรม
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๖ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

<u>วิธีดำเนินงาน</u>	มีคำสั่งให้ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยองให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีความเป็นธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

กิจกรรมลำดับที่ ๗ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	มีคำสั่งแต่งตั้งบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีการจัดการตำแหน่งให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

**กิจกรรมลำดับที่ ๘ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม**

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	มีนาคม ๒๕๖๒ และสิงหาคม ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	มีคำสั่งแบ่งงานให้ข้าราชการในสังกัดได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งและ รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อทางราชการ รวมทั้งเกิดความสะดวกรวดเร็วและชัดเจนในการติดต่อ ประสานงานของส่วนราชการภายในและส่วนราชการอื่น
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้
มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

กิจกรรมลำดับที่ ๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติงานบำรุงถนนและพัฒนาแหล่งน้ำ

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองช่าง
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ

<u>วันที่ดำเนินการ</u>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานลงใน www.rayong-pao.go.th
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. ประชาชนได้รับทราบข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการหลังฝนนเรียบ ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบผลการปฏิบัติงานโครงการหลังฝนนเรียบ
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๓.๑.๒ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

กิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมปิดประกาศเกี่ยวกับผังเมืองรวมจังหวัด

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
<u>งบประมาณ</u>	ไม่ใช้งบประมาณ
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ปิดประกาศเกี่ยวกับผังเมืองรวมจังหวัด
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ผู้มีส่วนได้เสีย มีสิทธิร้องขอแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกข้อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินของผังเมืองรวมที่จะขอแก้ไขเพิ่มเติมได้
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (การจัดประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ อบจ.ระยอง)

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองแผนและงบประมาณ
<u>งบประมาณ</u>	๕๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	มกราคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	ดำเนินการจัดประชุมประชาคมระดับจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลแผนงาน/โครงการ มาเป็นข้อมูลในการจัดประชุมประชาคมระดับ

จังหวัด เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของ อบจ.ระยอง

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองได้ทราบถึงปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดระยองและสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้ทันเวลา

ปัญหา – อุปสรรค

ไม่มี

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจ้างงบประมาณ

กิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (การเชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่น (คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ระยอง) เข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ อบจ.ระยอง) เพิ่มเติมฉบับ ๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒

วิธีดำเนินงาน

เชิญผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ อบจ.ระยอง

อบจ.ระยอง ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ระยอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนการดำเนินงานฯ และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามภารกิจหน้าที่ของ อบจ.ระยอง

ปัญหา – อุปสรรค

ไม่มี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

กิจกรรมลำดับที่ ๑ กิจกรรมการตั้งกระทู้ และข้อสอบถาม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

วิธีดำเนินงาน

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้ตั้งกระทู้หรือข้อสอบถาม เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

<u>ผลการดำเนินงาน</u>	เพื่อติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ ได้ทราบความคืบหน้าของโครงการต่างๆ และได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารในการบริหารโครงการ กิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
<u>งบประมาณ</u>	๒๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	ดำเนินการวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพิธีการสำคัญ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. วันลอยกระทง ๒. กิจกรรมถวายตัวเป็นลูกสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ๓. กิจกรรมวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ๔. กิจกรรมวันมาฆบูชา ๕. กิจกรรมวันวิสาขบูชา ๖. กิจกรรมวันไหว้ครู ๗. กิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ๘. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง (วันแม่แห่งชาติ)

โครงการลำดับที่ ๔ โครงการปรับปรุงศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
<u>งบประมาณ</u>	๒๐๐,๐๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ๓. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

๔. ประชาสัมพันธ์ศูนย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต
๑. เป็นแหล่งศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๒. มีจำนวนภาคีเครือข่ายป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการทุจริตและลดปริมาณการกระทำความผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชันลง
๔. พัฒนาให้เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองสีขาว

ปัญหา – อุปสรรค

ไม่มี

ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(โครงการอื่นๆ เพิ่มเติม)

๑. ผลการดำเนินงาน

๑.๑ โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

<u>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</u>	กองการเจ้าหน้าที่
<u>งบประมาณ</u>	๑,๔๐๐.- บาท
<u>วันที่ดำเนินการ</u>	มกราคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓
<u>วิธีดำเนินงาน</u>	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๒. คณะกรรมการฯ ประชุมกำหนดวิธีการดำเนินการ คัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัด ๓. ออกประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ องค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยองร่วมเสนอชื่อ ๔. ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งประวัติและผลงาน ๕. คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน ๖. แจ้งผลการประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน ๗. คณะกรรมการฯ พิจารณาคำคัดค้าน (ถ้ามี) ๘. ออกประกาศผลการคัดเลือก ๙. มอบเกียรติบัตรให้กับผู้ได้รับคัดเลือก
<u>ผลการดำเนินงาน</u>	๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองที่ได้รับการ คัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๒. ก่อให้เกิดค่านิยมและแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง ๓. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดระยอง ๔. ประชาชน สังคม ได้รับทราบถึงกิจกรรมขององค์การบริหารส่วน จังหวัดระยองที่แสดงถึงการบริหารราชการอย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม
<u>ปัญหา – อุปสรรค</u>	ไม่มี